附件10

**网格化党建+四张清单 打通基层治理“最后一公里”**

**上海市金山区漕泾镇**

近年来，漕泾镇为了解决基层工作中任务不明确、责任不清晰、方法不接地气、效率不高等问题，实施“网格化党建+四张清单”工作机制，通过程序清单、责任清单、制度清单、考核清单，将各类党员、党组织全部“网”进网格，以具体化、可操作的内容细化各项党建工作，切实提升了基层治理的规范化水平。

一、完善网格体系，强化人员配备

**（一）精准划分网格。**按照“就近、灵活、有效”的原则，以村居为单位将全镇划分为14个党建总网格，以党小组为单位划分为89个党建子网格，把工作覆盖到网格中去，将上面“千条线”收拢集聚到网格这根“针”里来，实现“小网格大融合”。依托14个村居党群服务站和23个村居党群服务点，为网格化党建工作开展提供有形阵地，实现一个党支部（含村居党总支下属二级党支部）拥有一个党群服务点。通过构建横向到边、纵向到底的精细化党建工作体系，提升了基层党建的组织力和覆盖力。

**（二）组建网格队伍。**由镇领导、村（居）党组织书记、村（居）班子成员、党小组长、党员骨干和416名网格志愿者（包括在职党员、结对单位党员、新乡贤、埭长等）组成六级网格先锋工作队伍，镇领导担任督导员，村（居）党组织书记担任总网格长，村（居）班子成员担任网格指导员，党小组长担任子网格长，骨干党员担任网格员。针对子网格长，组织召开专题培训会，统一发放《漕泾镇网格化党建工作记录本》，配备专属网格党建工作证，保证“持证”上岗。

二、制定四张清单，规范网格管理

**（一）以“责任清单”明确“干什么”。**责任清单明确了基层党建创新、网格队伍建设、党员教育管理、党内组织生活开展等方面的具体要求，结合重点工作，罗列网格工作的21项责任内容和要求，将责任细化到人、量化到岗，层层压实责任。**督导员**负责指导党建工作发展和创新、网格队伍建设和监督党内组织生活开展；**总网格长**明确总网格党建工作思路、带好网格队伍、加强党员教育管理、部署党内组织生活和统筹网格建设资源；**网格指导员**指导网格建设和网格运行机制、宣传政策文件、指导子网格长开展党内组织生活、汇总民情民意、带头开展社区治理和联系服务群众；**子网格长**负责网格日常运行、参与党内组织生活、收集反馈民情民意、参与社区治理和联系服务群众；**网格员**开展网格日常工作、收集民情民意、参与党内组织生活、参与社会治理和联系服务群众。

**（二）以“程序清单”明确“怎么干”。**根据工作实际，制定党内重要事项决策、党员学习教育、乡村治理三项重要流程，为党员开展组织生活、参与基层治理明确了流程和步骤。针对**党内重要事项，**按照镇领导全程督导、党建总网格长提议、党员议事会商议、村居两委班子会决议或党员大会表决、决议结果公示的流程进行决策，全程接受群众监督。针对**党员学习教育**，由总网格长下发学习教育工作提示，牵头组织开展学习教育活动，网格指导员组织子网格长、网格员、党员在各党群服务点集中开展学习教育并及时向村居民宣传。针对**乡村治理**工作，由网格员、网格志愿者提供社情民意、文明风尚、安全稳定等信息线索。子网格长受理并核实后将有关情况反馈至总网格长，每月召开网格工作例会，集中讨论提出解决方案，做到定时定人定责。

**（三）以“制度清单”推动“规范干”。**制度清单包括党员议事会制度、子网格长接待日制度、网格长巡查制度、主题党日活动制度、学习教育培训制度、网格日常运行管理制度等六项工作制度，使得组织生活内容有据可依、有章可循。其中，党员议事会制度明确了主要职责、工作机制，子网格长接待日制度规定了时间地点、接待事项和处置原则等，网格长巡查制度从巡查频次、内容等作了说明，主题党日活动制度明确了组织形式、时间安排、活动内容和要求，学习教育培训制度规定了学习安排、内容和要求等，网格日常运行管理制度明确了每半年子网格考评、做好网格点动态信息维护、形成网格“双例会”制度等内容。制度清单着力于用严的纪律约束基层干部，使其心有所畏、言有所戒、行有所止，真正做到不越位、不错位、不出事。

**（四）以“考核清单”评判“干得好”。**结合年度目标管理考核，对原有考核体系进行修订完善，以工作实绩为中心，科学设置考核评价体系，明确考核项目和指标、计分标准、考核依据和责任单位。将网格日常运行、党内组织生活、收集反馈民情民意、参与社会治理和联系服务群众等四个方面作为考核的主要内容，同时设置反向扣分项目。考核清单按照“可量化、能落实、好检验”的原则，强调监督、检查、考核同步，综合评估工作进展和阶段性成效。

三、“网格化党建+四张清单”推动治理取得实效

自“网格化党建+四张清单”做法推行以来，漕泾镇发挥“清单”优势，形成了闭环协同的基层网格化党建工作体系，强化了联系服务群众“最后一公里”的工作力量，为创新基层治理提供新路径。

**（一）提升了责任意识。**通过四张清单，使网格化党建各项工作具体化、可操作，网格工作队伍分工清晰、责任明确，压实了网格队伍的“责任书”。总网格长“掌好舵”，作为第一责任人全面负责，推动需求在网格发现、资源在网格整合、问题在网格解决。网格指导员“助好力”，在组织培训、下发提示、“两个指数”测评等各项工作中，负责指导好子网格长开展好党内组织生活，起到了重要的桥梁纽带作用。子网格长和网格员则充分发挥“带好头”和“守好岗”作用，保证各项工作圆满完成。

**（二）规范了工作制度。**通过程序清单，对党内人员调整、党内经费使用等重要事项，严格按照党内重要事项决策流程进行，避免了几个人说了算、一言堂等情况，推动决策更加公平、透明。涉及社情民意、安全稳定等事项，能够及时传递到党组织班子，增强了上传下达的效率，使得问题发现更加及时。每一个网格按照程序做到学习教育全覆盖，老新结对、以老带老、送学上门等多种形式共同推动，学习教育更有实效，组织生活更加规范。

**（三）凝聚了共同力量。**通过四张清单，提升了网格管理的规范化水平，积极引导驻区单位、社会组织、群团组织等各类社会力量广泛参与，吸纳在职党员、“城乡”“双百”“企村”等结对单位党员作为党员志愿者并编入对应的网格中参与行动，依托基层一线网格打造了资源共享、优势互补、条块联动、共驻共建的新平台，形成网格事务齐抓共管的良好氛围。新冠肺炎疫情防控期间，结对单位党员下沉村居网格，“组团”参战、闻令而动、积极作为，为村居疫情防控凝聚起了磅礴合力。